

Педагогічний університет

Оновлення освітніх програм: від стратегії – до конкурентного випускника

Реалізація 2-го стратегічного напрямку Стратегії розвитку МДПУ на 2023–2028 роки

Стратегічний імператив: задоволення потреб ринку праці



Системне оновлення освітніх програм — це ключовий інструмент реалізації Стратегії розвитку МДПУ.

Наша мета — не просто зміна документів, а **реальна відповідність** запитам роботодавців.

4 Пріоритети оновлення змісту



Компетентності

Орієнтація на навички, що
затребувані сучасним ринком
праці



Практика та Проєкти

Посилення практичної
складової та впровадження
проєктної освіти



Сучасний скілсет

Інтеграція soft skills, цифрових
та управлінських
компетентностей



Стейкхолдери

Безпосереднє залучення
роботодавців до формування
та реалізації ОП

Фундамент змін: що врахувати при розробці



Дорожня карта: Декани факультетів

**Кінцевий термін:
До 1 квітня 2026 року**

1

Аналіз

Провести аналіз відповідності програм стратегічним пріоритетам та ринку праці.

2

Планування

Визначити програми, що підлягають акредитації у 2026–2027 н.р.

3

Оцінка ризиків

Визначити потенційні ризики акредитації обраних програм.

Дорожня карта: Гаранти освітніх програм

**Кінцевий термін:
До 1 квітня 2026 року**



Розробка

Подати на погодження оновлені редакції освітніх програм.



Результати навчання

Оновити програмні результати навчання.



Структура

Змінити структуру освітніх компонентів.



Фокус

Забезпечити посилення практичної, проєктної та міждисциплінарної складової.



Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького

Разом до перемоги та розвитку!